

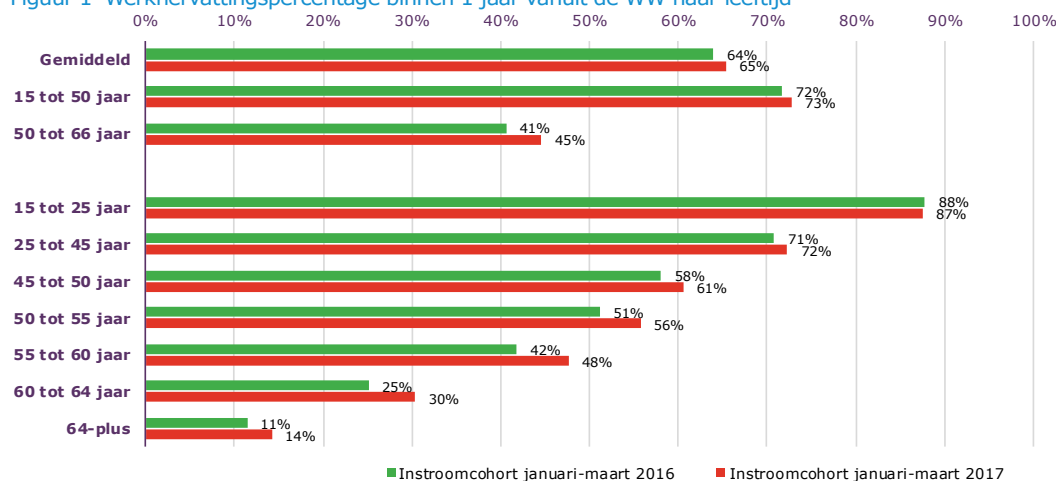
Toename werkhervattingen van 50-plussers

50-plussers die in het eerste kwartaal van 2017 in de WW kwamen vonden vaker binnen 1 jaar werk dan de instromers van het eerste kwartaal 2016. Het werkhervattingspercentage van de WW'ers tot 50 jaar is stabiel gebleven. Het percentage werkhervattingen bij mensen onder de 50 ligt wel hoger dan bij 50-plussers. Drie op de vier werkhervatters vinden een baan met een salaris dat aansluit bij het laatst verdiende salaris. Dit blijkt uit onderzoek van UWV, afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies.

UWV onderzoekt periodiek hoeveel personen met een WW-uitkering werk vinden binnen een jaar na het begin van de uitkering¹. Gemiddeld vond 65% van de personen die in de eerste drie maanden van 2017 in de WW kwamen binnen 1 jaar een baan. Onder 50-minners ligt dat werkhervattingspercentage op 73%. Bij de 50-plussers ligt dit percentage lager, van hen heeft 45% binnen een jaar een nieuwe baan gevonden. Binnen de groep 50-plussers zijn de verschillen groot. Naarmate de leeftijd toeneemt, daalt het percentage werkhervatters. Bij de 50- tot 55-jarigen vindt 56% werk, terwijl bij de 64-plussers 14% een nieuwe baan heeft binnen 1 jaar.

Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is het percentage werkhervattingen van 50-plussers gestegen. Bij de 55- tot 60-jarigen is de toename relatief gezien het grootst met 6 procentpunt. De werkhervattingen van WW'ers tot 50 jaar zijn stabiel gebleven. Het verschil tussen jongeren en ouderen is daardoor iets kleiner geworden.

Figuur 1 Werkhervattingspercentage binnen 1 jaar vanuit de WW naar leeftijd



Het stijgende aandeel werkhervattingen bij 50-plussers wordt vermoedelijk veroorzaakt door de aanhoudende hoogconjunctuur. Als de economie en de arbeidsmarkt groeien, zijn de werkloze jongeren vaak de eersten die weer aan de slag kunnen. Naarmate de hoogconjunctuur langer duurt, wordt de spanning op de arbeidsmarkt groter en hebben werkgevers meer moeite met het werven van personeel. Veel jongeren hebben al werk, zodat werkgevers meer oog krijgen voor kandidaten waar ze in eerste instantie minder naar kijken, zoals ouderen, mensen met een arbeidsbeperking en mensen die al wat langer werkloos zijn.

Werkhervattingen ouderen niet helemaal vergelijkbaar met jongeren

De grote verschillen in werkhervattingspercentages tussen 50-plussers en 50-minners zijn deels te wijten aan de voorkeur die werkgevers hebben voor jongeren. Maar er zijn ook andere oorzaken. Ten eerste hebben jongeren over het algemeen korter recht op WW. De maximale WW-duur van personen tot en met 30 jaar is altijd korter dan 1 jaar. Bij een leeftijd van minimaal 43 jaar kan men recht hebben op twee jaar WW, mits men een arbeidsverleden van minimaal 25 jaar heeft (zie box 1 voor meer informatie). Uit onderzoek van het CBS blijkt dat de maximale duur van de uitkering effect heeft op de

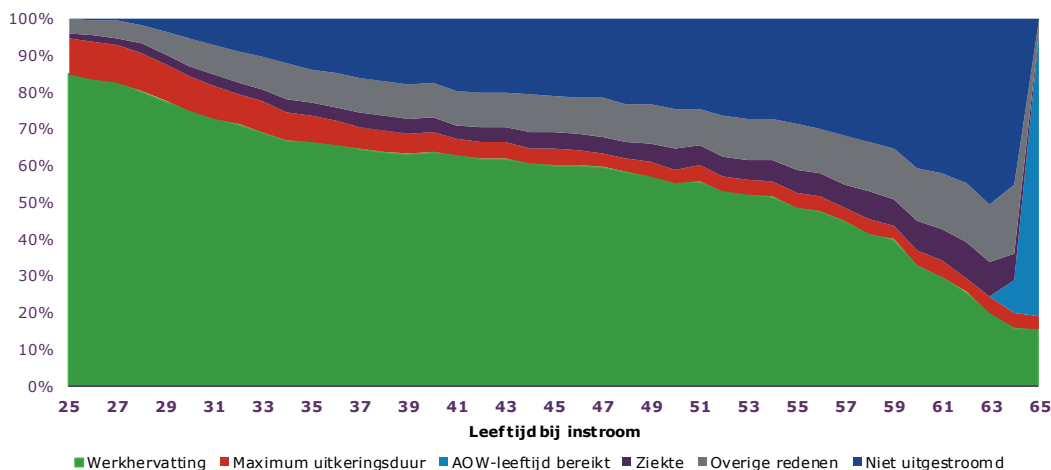
¹ De methodiek staat beschreven in bijlage I.

werkhervattingskans. Hoe korter het recht op een uitkering, hoe eerder een persoon weer een nieuwe baan vindt².

Bij de 64-plussers speelt mee dat zij bijna de AOW-leeftijd hebben bereikt. Bijna 10% van de 64-jarigen en 75% van de 65-jarigen verlaat de WW vanwege pensioen. Het werkhervattingspercentage van 64-plussers is daardoor niet vergelijkbaar met andere leeftijdsgroepen.

Tot slot stromen 55-plussers iets vaker uit de WW vanwege ziekte dan jongeren. WW'ers die langer dan 13 weken ziek zijn hebben geen recht op WW, omdat ze niet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Ze kunnen wel aanspraak maken op een Ziektewetuitkering.

Figuur 2 Werkhervattingen binnen 1 jaar en overige redenen voor beëindiging WW³



Box 1. De maximale duur van de WW

De Werkloosheidswet (WW) heeft tot doel werknemers en ambtenaren te verzekeren tegen de financiële gevolgen van werkloosheid. Voor de WW gelden twee belangrijke eisen: de wekeneis en de jarenis. Om een WW-uitkering te krijgen moet de werknemer in de periode van 36 weken voorafgaand aan zijn werkloosheid in ten minste 26 weken als werknemer hebben gewerkt. Voldoet men aan de wekeneis, dan krijgt men een basisuitkering van maximaal drie maanden.

De jarenis houdt in dat men in de laatste vijf jaar voorafgaand aan werkloosheid minstens vier jaar heeft gewerkt. Een jaar telt mee als men minimaal 208 uur loon heeft ontvangen. Wie ook voldoet aan de jarenis, heeft recht op een WW-uitkering van minimaal vier maanden. Bij ontslag vanaf 2016 wordt de maximale uitkeringsduur als volgt berekend.

- **Arbeidsverleden korter dan 10 jaar.** Voor ieder volledig kalenderjaar heeft men recht op 1 maand WW-uitkering. 7 jaar arbeidsverleden betekent dus 7 maanden WW.
- **Arbeidsverleden van 10 jaar of langer.** Voor alle volledige kalenderjaren aan arbeidsverleden voor 1 januari 2016 heeft men recht op 1 maand WW. Alle volledige kalenderjaren aan arbeidsverleden vanaf 1 januari 2016 geven recht op 0,5 maand WW.
- **Arbeidsverleden van meer dan 24 jaar.** De maximale WW-duur wordt tussen januari 2016 en maart 2019 stapsgewijs afgebouwd van 38 maanden naar 24 maanden.

² CBS (2012) *Werkhervattingskansen na instroom in de WW*. CBS, Den Haag/Heerlen.

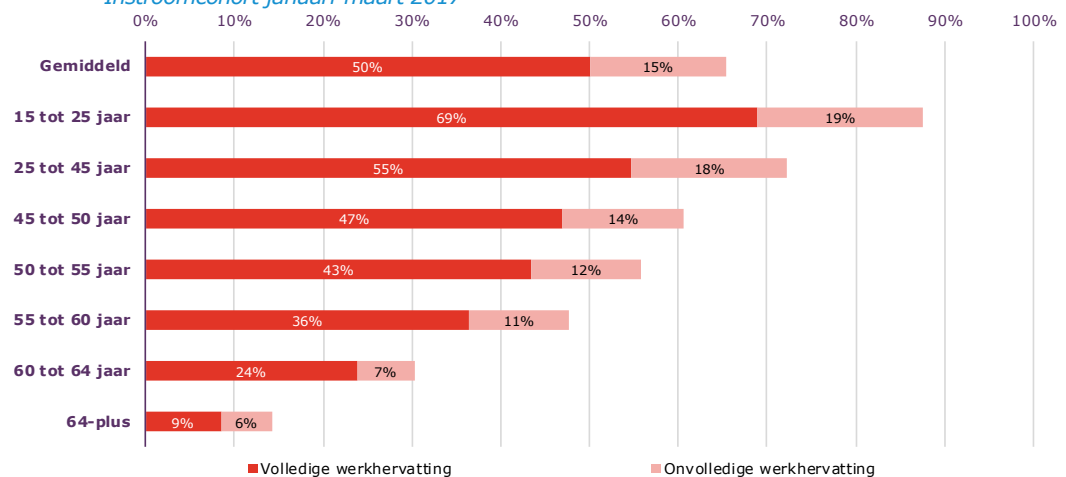
³ WW'ers die binnen 1 jaar werk vinden, worden geteld als werkhervatter, ongeacht de reden van uitschrijving uit de WW. Voorbeeld: een persoon die de maximale WW-duur bereikt, wordt uitgeschreven met deze reden. Maar als hij binnen 1 jaar na instroom in de WW werk vindt, dan wordt hij meegeteld bij de werkhervatters en niet bij de groep die de maximale WW-duur heeft bereikt. Bijlage I bevat meer informatie over de methodiek.

Ruim driekwart van werkherhvattingen is volledig

We spreken van een volledige werkherhvatting als de voormalig WW-gerechtigde meer dan 87,5% van het loon verdient dat hij voorafgaand aan de WW had. Van alle personen die in het eerste kwartaal van 2017 in de WW kwamen, gaat 50% binnen 1 jaar volledig aan het werk en vindt 15% werk met een lager loon (figuur 3). Dit betekent dat ruim driekwart van de werkherhvattingen binnen een jaar volledig is volgens deze definitie.

Het aandeel volledige werkherhvattingen verschilt nauwelijks per leeftijdsklasse. Alleen de 64-plussers die werk binnen een jaar werk vinden, doen dit vaker tegen een lager loon dan voorafgaand aan de WW. Een overzicht van het aandeel volledige werkherhvattingen staat in bijlage II.

Figuur 3 Percentage volledige en onvolledige werkherhvattingen binnen 1 jaar
Instroomcohort januari-maart 2017



Meer kansen voor 50-plus verkoopmedewerkers, productieleiders en bouwarbeiders

Figuur 4 toont de 10 beroepen⁴ van 50- tot 64-jarigen die de grootste toename van het werkherhvattingpercentage laten zien. Per beroep zijn er minimaal 100 personen in het eerste kwartaal van 2016 en het eerste kwartaal van 2017 ingestroomd.

De verkoopmedewerkers detailhandel hebben de grootste sprong gemaakt. De groep die in het eerste kwartaal van 2016 in de WW kwam, had relatief weinig kans om binnen 1 jaar werk te vinden. Een jaar later is het percentage werkherhvatting met 16 procentpunt toegenomen tot 42%. Dat is nog altijd iets lager dan het gemiddelde voor 50- tot 64-jarigen. Ook de leiders kinderopvang, conciërges en managers zorginstellingen zien hun kansen op de arbeidsmarkt flink toenemen, maar hebben nog altijd een lager dan gemiddeld werkherhvattingpercentage.

De top-10 omvat vier technische beroepen: productieleiders, bouwarbeiders, productiemachinebedieners en procesoperators. Aan het begin van 2016 gingen al bovengemiddeld veel WW'ers met een technisch beroep aan het werk. Begin 2017 is dit aandeel nog verder toegenomen. Deze technische beroepen zijn opgenomen in de lijst met kansberoepen, die UWV in het najaar heeft gepubliceerd⁵.

⁴ Dit is het beroep van inschrijving bij UWV. Het hoeft niet het beroep te zijn waarin men gaat werken na de WW.

⁵ UWV (2018) *Kansberoepen. Update najaar 2018*. UWV, Amsterdam.

Figuur 4 Top-10 beroepen van 50- tot 64-jarigen met grootste stijging van het werkhervattingspercentage binnen 1 jaar (minimaal 100 personen in de WW per beroep)

Beroepsgroep (BRC)	% Werkhervatting < 1 jaar		Groei in %-punt
	2016 Q1	2017 Q1	
Gemiddelde 50 tot 64 jaar	42%	47%	5%
Top-10 beroepen met hoogste groei			
Verkoopmedewerkers detailhandel	26%	42%	16%
Productieleiders industrie en bouw	49%	65%	16%
Bouwarbeiders afbouw	67%	83%	16%
Productiemachinebedieners	40%	55%	15%
Medisch vakspecialisten	32%	47%	15%
Procesoperators	40%	55%	14%
Laders, lossers en vakkenvullers	42%	54%	12%
Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten	29%	40%	11%
Conciërges en teamleiders schoonmaak	31%	41%	11%
Managers zorginstellingen	23%	34%	10%

Bijlage I

Methodiek werkhervattingspercentage

Het werkhervattingspercentage binnen een jaar geeft aan hoeveel procent van de WW'ers binnen één jaar na instroom in de WW werk heeft gevonden en geen WW-recht meer heeft. Om dit te berekenen, maken we gebruik van instroomcohorten. Een instroomcohort is een groep mensen die in dezelfde periode de WW instromen. Naarmate de tijd verstrijkt zal het oorspronkelijke instroomcohort in omvang afnemen: steeds meer mensen stromen de WW uit vanwege werkhervatting, het bereiken van de maximale duur of een andere reden.

Voor elk instroomcohort wordt bepaald welke personen binnen 12 maanden na instroom geen WW-uitkering meer hebben, ongeacht de reden van uitschrijving. Vervolgens wordt voor deze groep uitstromers bepaald hoeveel van hen het werk heeft hervat. Voor het bepalen of iemand binnen één jaar het werk hervat, wordt gebruik gemaakt van de Polisadministratie⁶ en de reden van uitschrijving uit de WW-administratie.

- De WW-uitstroom binnen één jaar wordt op persoonsniveau gekoppeld aan de banen van werknemers uit de Polisadministratie. Als de uitgestroomde WW'er een baan heeft één maand na de maand van uitstroom uit de WW of in de maanden daarna tot uiterlijk 12 maanden na instroom in de WW, dan is er sprake van werkhervatting.
- Werkhervattingen als zelfstandige kunnen niet gemeten worden met de Polisadministratie. Het kenmerk 'Reden uitschrijving' in de WW-administratie geeft wel aan of iemand als zelfstandige aan het werk gaat. Ook dan wordt een werkhervatting geteld.

Werkhervattingen kunnen we onderscheiden naar volledige en onvolledige werkhervattingen. De Wet Werk en Zekerheid (WWZ) bepaalt dat als een WW-gerechtigde meer dan 87,5% van het maandloon waarop het WW-recht gebaseerd is verdient, het recht op WW eindigt. Dit wordt een volledige werkhervatting genoemd. Het maandloon wordt als volgt bepaald.

- Maandloon voor de WW: het gemiddelde SV-loon in de laatste 12 maanden voorafgaand aan de WW. Indien de werkzame periode korter dan 12 maanden duurde, dan het gemiddelde maandloon over de werkzame periode.
- Maandloon na de WW: het gemiddelde SV-loon in de eerste drie maanden van werkhervatting. Indien de werkhervatting korter dan drie maanden duurde, dan het gemiddelde maandloon over de werkzame periode.
- Voor beide geldt: als men meer dan één baan gelijktijdig heeft, dan worden de lonen van alle banen in dezelfde maand bij elkaar opgeteld.
- Bij werkhervattingen als zelfstandige kan het maandloon na de WW niet worden berekend. Aangenomen wordt dat werkhervattingen als zelfstandige volledig zijn (meer dan 87,5% van loon voor WW), omdat de uitkering is beëindigd met als reden werkhervatting. Dit gebeurt alleen als de werkhervatting volledig is.

⁶ De Polisadministratie bevat gegevens over inkomstenverhoudingen van werknemers.

Bijlage II

Werkhervattingspercentage binnen 1 jaar naar verschillende kenmerken

Kenmerken	% werkhervatting < 1 jaar			% volledige werkhervatting < 1 jr			Aandeel volledige werkhervatting		
	2016 Q1	2017 Q1	Δ %-punt	2016 Q1	2017 Q1	Δ %-punt	2016 Q1	2017 Q1	Δ %-punt
Gemiddeld	64%	65%	1%	47%	50%	3%	74%	77%	3%
Geslacht									
Man	68%	69%	1%	53%	55%	3%	77%	80%	3%
Vrouw	60%	61%	2%	41%	44%	3%	70%	72%	3%
Leeftijd									
15 tot 25 jaar	88%	87%	0%	67%	69%	2%	77%	79%	2%
25 tot 45 jaar	71%	72%	1%	52%	55%	3%	73%	76%	3%
45 tot 50 jaar	58%	61%	2%	43%	47%	4%	75%	78%	3%
50 tot 55 jaar	51%	56%	5%	38%	43%	6%	74%	78%	4%
55 tot 60 jaar	42%	48%	6%	31%	36%	5%	75%	77%	1%
60 tot 64 jaar	25%	30%	5%	18%	24%	6%	70%	78%	8%
64 jaar of ouder	11%	14%	3%	6%	9%	3%	52%	60%	8%
Opleidingsniveau									
Basisonderwijs/VMBO	63%	66%	4%	46%	52%	6%	74%	79%	5%
MBO-algemeen/MBO-1	59%	66%	8%	44%	53%	10%	74%	80%	6%
MBO-2 t/m MBO-4	68%	70%	2%	51%	55%	4%	75%	78%	3%
Havo/VWO	66%	61%	-4%	48%	46%	-2%	73%	75%	2%
HBO/bachelor	61%	62%	1%	44%	46%	2%	72%	74%	2%
WO/master	62%	61%	-1%	44%	44%	0%	71%	71%	1%
Omvang van laatste baan voor de WW									
1 tot 12 uur	59%	59%	0%	48%	50%	3%	81%	85%	4%
12 tot 24 uur	63%	66%	2%	50%	53%	3%	78%	80%	2%
24 tot 36 uur	68%	71%	3%	52%	56%	4%	76%	79%	3%
36 uur of meer	62%	62%	-1%	42%	43%	1%	68%	70%	2%
Contract voor WW									
Vast contract	44%	45%	1%	30%	31%	1%	67%	69%	2%
Tijdelijk contract	70%	71%	1%	51%	53%	2%	73%	75%	2%
Uitzendcontract	79%	81%	1%	63%	67%	4%	80%	84%	4%
Oproepcontract	72%	74%	2%	54%	58%	4%	75%	78%	3%

Colofon

Uitgave

UWV *Arbeidsmarktinformatie en -advies*

Postadres

Postbus 58285
Postcode 1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

Menno.devries@uwv.nl

Auteur

Menno de Vries

UWV © December 2018